



Managing
Modern
Workforce:
LEMBUR



Sinergia Consultant
give the best for developing people



Apakah **DEFINISI LEMBUR** ?



PERATURAN LEMBUR ??

UU 13/ 2003

tentang

Ketenagakerjaan, _____

KEP. 102/MEN/VI/2004

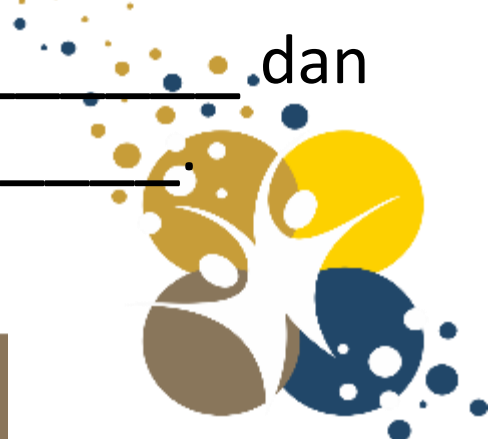
tentang



PERATURAN LEMBUR ?? (2)

UU 13/ 2003 : Ketenagakerjaan, pasal 78

- (1) Pengusaha yang mempekerjakan pekerja/buruh melebihi waktu kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 77 ayat (2) harus memenuhi syarat:
- ada _____ yang bersangkutan; dan
 - waktu **kerja lembur** hanya dapat dilakukan **paling banyak** _____ dan _____



PERATURAN LEMBUR ?? (3)

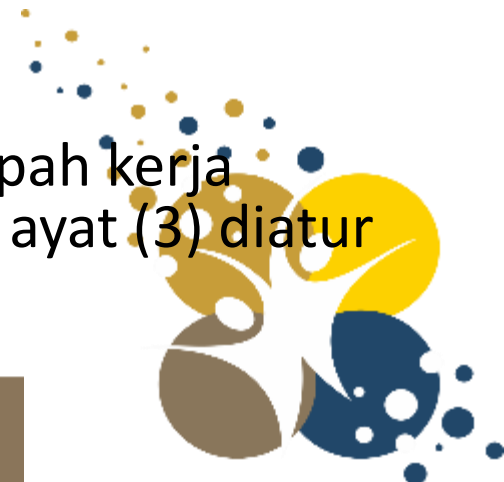
UU 13/ 2003 : Ketenagakerjaan, pasal 78

(2) Pengusaha yang mempekerjakan pekerja/buruh melebihi waktu kerja sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) wajib

membayar _____.

(3) Ketentuan waktu kerja lembur sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) huruf b tidak berlaku bagi sektor usaha atau pekerjaan tertentu.

(4) Ketentuan mengenai waktu kerja lembur dan upah kerja lembur sebagaimana dimaksud dalam ayat (2) dan ayat (3) diatur dengan Keputusan Menteri.



TAHAPAN HITUNG upah lembur ??

1. _____
2. _____
3. _____



Menghitung UPAH PER JAM

***UPAH satu jam lembur =
1/173 X upah sebulan***

1 tahun -> 52 minggu
1 bulan -> $52 : 12 = 4,333333$ minggu
Total jam kerja/ minggu -> 40 jam
Total jam kerja/ bulan -> $40 \times 4,333333 = 173,33$
pembulatan -> 173 jam.

Menghitung UPAH PER JAM (2)



Contoh,
UPAH/ bulan pekerja =
Rp. 3.000.000,-

maka upah lembur 1
jam pekerja =

$$1/173 \times 3.000.000,- = 17.341,-$$



Menghitung POINT JAM LEMBUR

Jam ke	Lembur Pada Hari Kerja	Lembur Pada Hari Istirahat Mingguan/ Hari Libur Resmi		
		5 hari kerja	6 hari kerja	
			Hari Panjang	Hari Pendek
1				
2 - 5				
6				
7				
8				
9				
10 - 11				



Menghitung POINT JAM LEMBUR (2)

Pola Kerja : 5 hari kerja

Jam Kerja : 08.00 – 17.00

Contoh 1 : 

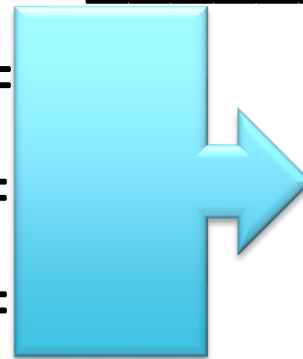
Hari Selasa, hari **biasa**, lembur s/d jam 20.00

Maka Point Durasi Lembur : _____ jam

Jam ke-1 = _____ =

Jam ke-2 = _____ =

Jam ke-3 = _____ =



Menghitung UPAH LEMBUR

Upah per Jam = _____

Point Jam Lembur = _____

Upah Lembur = _____



Mengatasi **LEMBUR** ?

Periksa Ulang :

1.

2.

3.

4.

5.



Job Description

Terlalu Umum

Bias dengan bidang/ unit lain



Prosedur/ Instruksi Kerja

Tidak Punya

Tidak Up to Date



Beban Kerja

OverLoad



Hasil Kerja Jam Normal

**Sesuai Target Waktu, Kualitas
Kurang**

Tidak sesuai target



Kompetensi karyawan

Tidak Cocok Pendidikan & Pengalaman



Next month event :