

Kiat Sosialisasi Kenaikan Gaji Karyawan



By: Amelia Hirawan



Apa pikiran/ perasaan yang muncul saat naik gaji?

Menginformasikan Kenaikan Gaji ke karyawan

1. Biasanya diumumkan lewat edaran aja tuh
2. Biasa kalau gaji turun atau tidak naik, baru ada sosialisasi.
Kalau naik, ngapain repot sosialisasi?

Mengapa perlu SOSIALISASI?

Apa dampak negatif naik gaji?

- Sudah sesuaikah kenaikan gajinya dengan kontribusi dan pencapaian kerjanya?
- Iri hati kalau kenaikan lebih rendah dari temannya.
- Duit tetap saja habis saat seseorang yang menerima duit lebih tidak diimbangi dengan kemampuan mengelola duitnya.

Manfaat Mengemas SOSIALISASI Kenaikan Gaji

1. Pengembangan Mindset/ Pola pikir
2. Menghindari ketidakpuasan atas kenaikan gaji
3. Meningkatkan *level of trust* karyawan
4. Meningkatkan employee engagement

Cara kreatif sosialisasi kenaikan gaji

Ciptakan momennya, misalnya saat pergantian tahun fiskal, ulang tahun pendiri perusahaan, saat ulang tahun SDM ybs, dsb

Cara kreatif sosialisasi kenaikan gaji

Persiapkan benar-benar kemungkinan pertanyaan yang akan muncul

Cara kreatif sosialisasi kenaikan gaji

Bahasa dan kata kunci itu PENTING!!

Cara kreatif sosialisasi kenaikan gaji

My friend John
Gunakan orang ketiga



MAILING ADDRESS

SINERGIA CONSULTANT
Ruko Food Arcade CG 3-05, G-walk,
Citraland, Surabaya

Jl. Indraprasta no. 46, Semarang

CONTACT INFO

Phone 1: +6289675991158

Phone 2: +6281336349585

Email: info@sinergiaconsultant.com

Web: www.sinergiaconsultant.com

WA Services: <http://sinergiaconsultant.com/kontakkami>

SOCIAL MEDIA

FB

Sinergia Consultant
Group: Komunitas Human Capital Professional

IG

@sinergia_consultant