

Form Coaching Clinic

Human Capital ARTchitect (HCA)



Sinergia Consultant
give the best for developing people

Introduction

Hello Human Capital Practitioners!

Sinergia consultant mengembangkan satu konsep Merupakan sebuah konsep dan proses pengembangan yang penuh kreativitas dengan manusia sebagai modal dasar dalam sebuah organisasi, dalam rangka mencapai tujuan-tujuan yang ditetapkan.

Berikut adalah *tools* yang dapat digunakan untuk menilai atau sebagai *health checklist* perusahaan Anda.

Pada checklist ini Anda akan menemukan area-area atau jenis pekerjaan atau bahkan dokumen yang dibutuhkan oleh HR secara ideal. Tugas Anda adalah memberi tanda centang pada area yang **telan Anda miliki dan telah terimplementasi**. Jika Anda telah memiliki dan belum terimplementasi, Anda dapat menuliskannya di kolom *need to improve*, pada form di halaman paling akhir sesuai dengan 5 pilar pada HCA.

Setelah Anda memberikan tanda centang pada checklist yang ada, Anda dapat menilai berapa persen system yang telah berjalan di perusahaan Anda. Dari hal tersebut, Anda akan dapat melihat sejauh mana pengembangan yang dapat Anda lakukan ke depannya, secara bisnis bahkan secara pengembangan system di dalamnya.

Saat Anda menemukan kesulitan dalam melakukan checklist ini, Anda dapat menghubungi Sinergia Consultant di 081.33634.9585 atau di info@sinergiaconsultant.com , tim kami akan membantu dan memberikan solusi terhadap kesulitan Anda.

Organization Development		
Categorial	Document	√
Vision & Mission	Vision	
	Mission	
	Corporate Values	
	Business Model	
Employee Competency	Core	
	Generic	
	Specific Expertise	
Organizational Structure	Work Function Grouping	
	Leveling Structure	
	Job Code	
	Job Description	
	Job Specification	
	Job Competence & KPI	
Carreer Track	Point System	
	Leveling Evaluation Scheme	
	Talent Pool Scheme	
Total		

Grading Organizational Development:

Total Jumlah	%
3 √	20%
6 √	40%
9 √	60%
12√	80%
16√	100%

Industrial Relation		
Categorial	Document	√
Eksternal Rules	Undang – Undang	
	Peraturan Pemerintah	
	Kep. Pres	
	Kep. Men	
	Per. Men	
	Peraturan Lain	
Internal Rules	Perjanjian Kerja Bersama	
	Peraturan Perusahaan	
	Surat Keputusan Direksi	
	Surat Edaran Direksi	
	Internal Memo	
Personal Letter	Contract Letter	
	Decision Letter	
	Warning Letter	
	Work Certificate	
	Coaching Note	
Total		

Grading Industrial Relation :

Total Jumlah	%
3 √	20%
5 √	40%
8 √	60%
10√	80%
13√	100%

Compensation & Benefit		
Categorial	Document	v
Absence Scheme	Work Schedule & Rule	
	Employee Grouping	
	Permittance Scheme	
	Reporting & Evaluation	
Capital Scheme	Ratio Labor Cost vs Gross Profit	
	Koperasi	
Payroll Scheme	Basic Salary Scheme	
	Allowance Scheme	
	Overtime Scheme	
	Insurance Sheme	
	Tax Scheme	
Benefit Scheme	Tool & Working Equipment	
	Official Travel Scheme	
	Cash Insentif/ Bonus	
	Vehicle Scheme	
	Recreational Scheme	
	Others	
Total		

Grading Compensation & Benefit :

Total Jumlah	%
3 v	20%
6 v	40%
10 v	60%
13v	80%
16v	100%

Employment		
Categorial	Document	√
Man Power Planning	Job Code	
	Jumlah Kebutuhan	
	Employee Specification	
	Join Date as Employee	
Candidate Relationship	Retirement	
	Personal Data	
	Family Data	
	Education	
Recruitment Test	Job Experiences	
	First Step Recruitment	
	Evaluation	
	Health	
Employee Database	Reference Cross Check	
	Personal	
	Family Data	
	Education	
Employee Profile	Job Experiences	
	Employment	
	Industrial Relation	
	People Development	
	Organization Development	
	Compensation & Benefit	
Total		

Grading Employment :

Total Jumlah	%
4 √	20%
8 √	40%
13 √	60%
17√	80%
21√	100%

People Development		
Categorial	Document	√
Performance Appraisal	Contract Evaluation	
	Regular Evaluation	
	Assessment Program	
Learning & Development	Learning Culture	
	L&D Need Analysis	
	L&D Design	
	L&D Evaluation	
Total		

Grading People Development :

Total Jumlah	%
1 √	20%
3 √	40%
4 √	60%
6 √	80%
7 √	100%

Total √ Keseluruhan

Big 5 Category	√
Organizational Development	
Industrial Relation	
Compensation & Benefit	
Employment	
People Development	
Total	

Self Assessment HCA :

Summary	%
15 √	20%
30 √	40%
45 √	60%
60√	80%
75√	100%

FORM COACHING CLINIC - HUMAN CAPITAL ARTCHITECT

DATA PENANGGUNG JAWAB

Nama lengkap :

Pekerjaan/jabatan :

Perusahaan/lembaga :

Alamat Perusahaan :

Jenis Bidang Usaha :

Total Jumlah Karyawan :

Hp/WA/email :/...../.....

Facebook/Instagram :/.....

Dengan melihat skema Human Capital ARTchitect (terlampir), bagian apa yang telah Anda miliki di perusahaan dan bagian mana yang perlu dikembangkan?

<p>Organizational Development Positive: Need to improve:</p>	<p>Perhitungan rasio labor cost dan profit</p> <p>Rumus: $\frac{\text{Labor Cost}}{\text{Gross Profit}} =$</p> <p>#Labor cost = biaya yang dikeluarkan untuk SDM #Gross Profit = Profit kotor yang diterima perusahaan</p>
<p>Industrial Relationship Positive: Need to improve:</p>	
<p>Compensation and Benefit Positive: Need to improve:</p>	
<p>People Development Positive: Need to improve:</p>	
<p>Employment Positive: Need to improve:</p>	